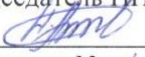


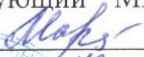
СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБДОУ № 22 г. Салавата

 А.Н.Владимирская
Протокол № 1 от «28» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 22 г. Салавата

 Г.М.Мартынова
Приказ № 49 от «28» августа 2020 г.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 22»
городского округа город Салават
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и

других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение
к Типовой программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Стать лидером – показать приверженность принципам				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации				
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
в)	Заключение гражданско- правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда				
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Заведующий, специалист по ОТ	В течение года		
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий, специалист по ОТ	По мере необходимост и		
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с	Заведующий, специалист по ОТ	В течение года		

	заслушиванием руководителей структурных подразделений				
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Заведующий, инструктор по ФК	В течение года		
1.6	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Инструктор по ФК	В течение года		
2.	Выявлять угрозы – контролировать риски				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в год		
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в год		
2.3	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	2 раза в год		
2.5	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий, специалист по ОТ	По мере необходимости		
2.6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	Ежемесячно		
2.7	Пересмотр и	Заведующий,	1 раз в 5 лет		

	актуализация должностных инструкций, положений, инструкций по охране труда	специалист по ОТ			
3.	Определять цели – разрабатывать программы				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно		
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в год		
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в год		
3.4	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно		
3.5	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по ОТ	Постоянно		
4.	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков	Специалист по ОТ	При приеме на работу		
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических	Заведующий, специалист по ОТ	В течение года		

	факторов				
4.3	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий, старшая медсестра	1 раз в год		
4.4	Функционирование комнаты релаксации, психологической разгрузки	Педагог-психолог	В течение года		
4.5	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Заведующий, старшая медсестра	В течение года		
5.	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в 5 лет		
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	По мере необходимости		
5.3	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	По мере необходимости		

	за обязательным применением работниками СИЗ				
5.4	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	1 раз в полгода, по мере необходимости		
5.5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	В течение года		
5.6	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	В течение года		
5.7	Проведение государственной экспертизы условий труда	Заведующий	По графику		
5.14	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Заведующий	По мере необходимости		
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	По мере необходимости		
6.	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ	При приеме на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по ОТ	При приеме на работу		

в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по ОТ	2 раза в год		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по ОТ	По мере необходимости		
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по ОТ	По мере необходимости		
6.2	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий	1 раз в год		
6.3	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в три года		
6.4	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Специалист по ОТ	По мере необходимости		
6.5	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда	Специалист по ОТ	1 раз в год		
7.	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия				
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	В течение года		
7.2	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Заведующий, специалист по ОТ	В течение года		
7.3	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по ОТ	В течение года		

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
10 (десять) лист об
Заведующий МБДОУ № 22 г. Салавата
Март Г.М. Мартынова

